A group of sprinters are captured in the middle of a race on a red track. They are in various stages of their stride, with some leaning forward and others more upright. The background is a blurred stadium filled with spectators. The text is overlaid on a semi-transparent white box in the center of the image.

# Как сделать команду СВЕРХЭФФЕКТИВНОЙ

Алексей Осипенко

# СВОБОДНЫЙ ПОТЕНЦИАЛ



Кв. 1 Кв. 2 Кв. 3 Кв. 4

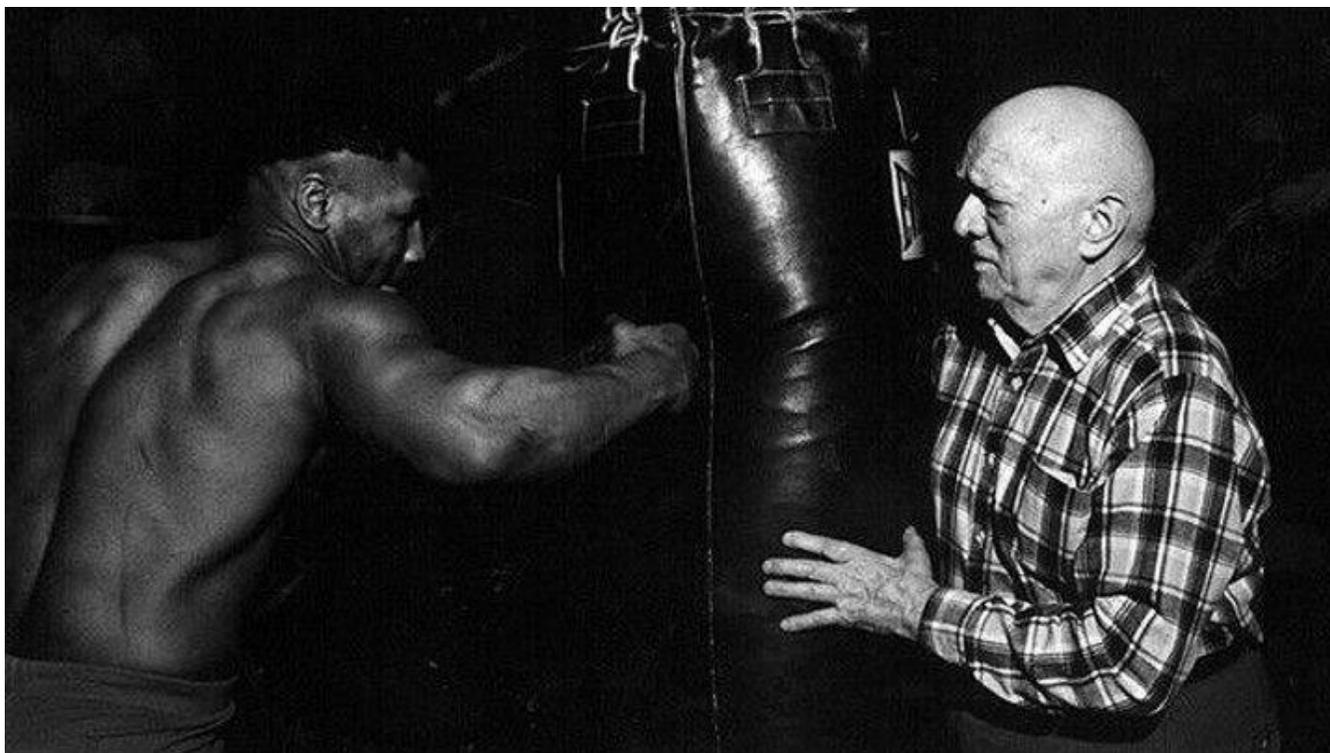
# Трудная новость



# Зачем руководитель нужен сотруднику?



# Кас Доматто - Тайсон





# СверхЭффективность – выше личной нормы





TORIS



Johnson & Johnson



Русская Рыбная Компания



STOLINE



firstmoscow



АЛЬФА недвижимость



НБК строй



ВОСТОК СЕРВИС



ANDERSSEN





Moscow Business School  
Leadership Energy



МЕЖДУНАРОДНЫЙ ЦЕНТР  
ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО  
РАЗВИТИЯ

## **Алексей Осипенко – тренер, который зажигает!**

- ✓ Спикер и тренер с 25 летним опытом.
- ✓ Обучил команды более 150 российских компаний.
- ✓ Провел более 1000 тренингов.
- ✓ Активный продавец. Провел 2000 презентаций и переговоров.
- ✓ Разработал 25 тренингов для продавцов и руководителей.
- ✓ Обучаю риелторов с 2008 года.
- ✓ Клиенты: **Миэль, Century21, МИЦ, МегаполисСервис, МетрРоше...**,
- ✓ **а так же МТС, PonyExpress, АнексТур, Русское Море...**

✓ **Результаты клиентов: рост продаж до 300%.**

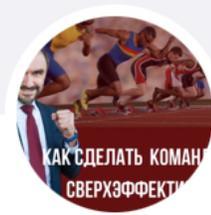
✓ **Спикер: Конгресс в Сочи, Питерский жилищный конгресс, ППКР  
Электросталь.**

✓ Создатель дистанционной системы обучения риэлтеров.

✓ **Автор тренингов "Психология и техника успешного риелтора" - для  
агентов и**

✓ **«Как сделать сотрудника сверхэффективным» - для руководителей.**

✓ **Тренер-Тренеров - Помогаю экспертам начать зарабатывать на  
своих знаниях и опыте.**

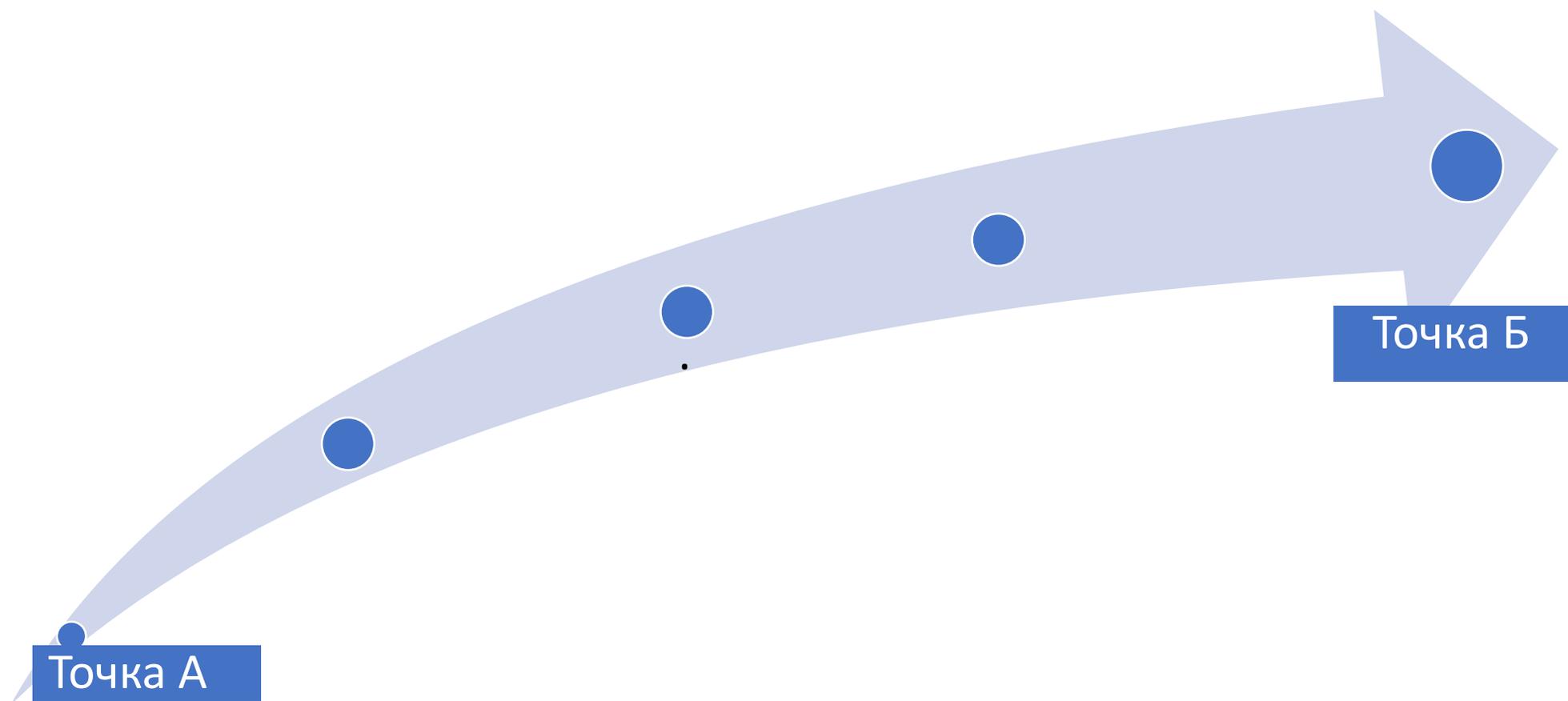


# Эффективность Осипенко

Группа WhatsApp



Лидерство – это?



# Процесные КРІ

- Кол-во звонков
- Кол-во контактов
- Кол-во встреч
- Глубина работы на встречах
- Фиксация в CRM...
- Договора...
- Возврат отвалившихся

# Что влияет на эффективность каждого из нас?

## Джозеф Гренни

<b>Мотивация</b>	<b>Возможность(ресурс)</b>
Личная	Личная
Социальная	Социальная
Системная	Системная

Что влияет на эффективность каждого из нас?

<b>Мотивация</b>	<b>Возможность</b>
<b>Личная</b>	Личная
Социальная	Социальная
Системная	Системная

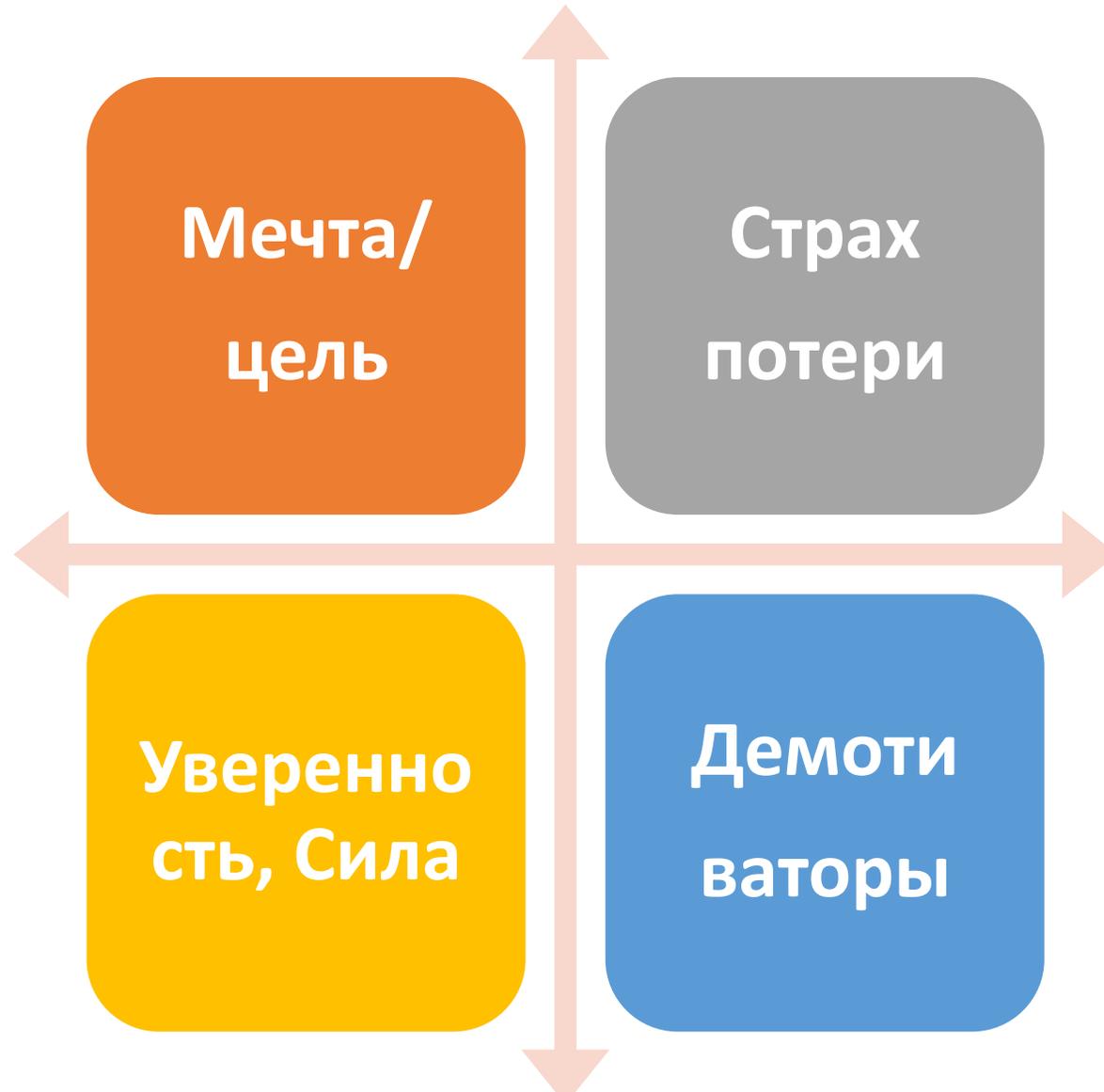
**Что относится к личной  
мотивации?  
Что мотивирует  
человека?**

Цель!

Выгода!

Ожидание удовольствия!

# Что влияет на личную мотивацию



# Виды рабочей мотивации

- Деньги
- Карьера
- Признание
- Безопасность/стабильность

# Индивидуальные беседы.

Сотрудник	мотивация	Что я сделаю

# Мечтать вредно или Энергия правильных целей





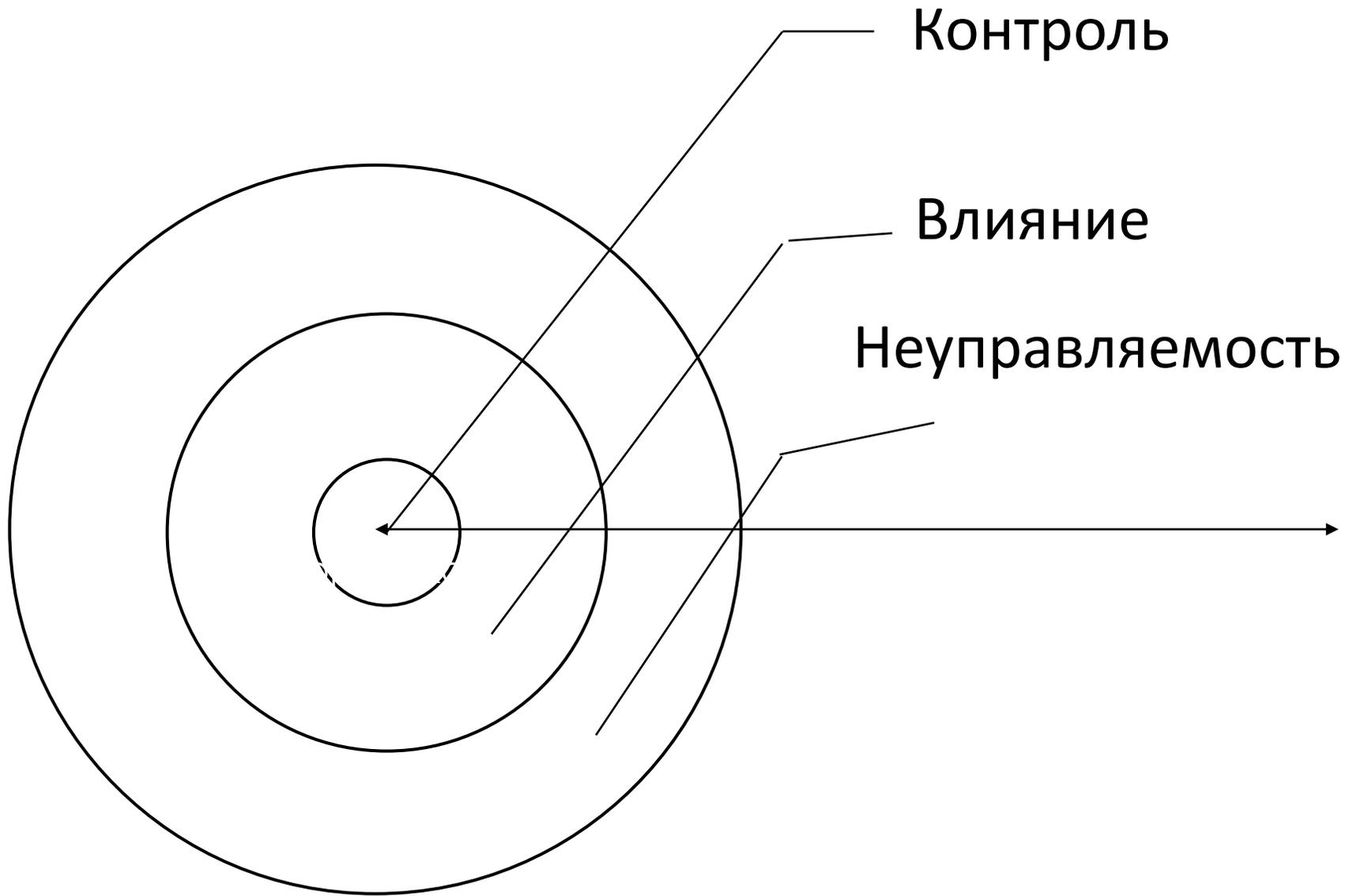
# ПОЧЕМУ МЕЧТАТЬ ВРЕДНО?

Что такое *DREAM*-сы?

Как разбудить энергию внутри себя?

# ТВОРЧЕСКАЯ ЦЕЛЬ





# Удовольствие от процесса



# НЕЙРОАССОЦИАЦИИ

Нужно привязать к  
неприятным действиям  
приятные чувства

Алексей Осипенко

# Выводы

1. Помогайте людям ставить и удерживать творческие цели.

2. Научите создавать позитивные нейроассоциации.

Кайфовать от работы.

Что влияет на эффективность каждого из нас?

<b>Мотивация</b>	<b>Возможность</b>
Личная	Личная
<b>Социальная</b>	Социальная
Системная	Системная

Я соревнуюсь



На меня смотрят



# Социальная мотивация.

## **1. Признание заслуг.**

На собрание, лично, доска почета.

## **2. Понимание своего уровня по сравнению с другими.**

Общая таблица результатов доступная для всех.

## **3. Внутренние соревнования.**

Лучше по процессным KPI.

# Процессные КРІ

- Кол-во звонков
- Кол-во контактов
- Кол-во встреч
- Глубина работы на встречах.
- Фиксация в CRM...
- Договора...
- Возврат отвалившихся.

# Что нужно сделать

- Выбор параметров сравнения.
- Выбор формы соревнования.
- Выбор форм отслеживания результатов.
- Выбор формы объявления.
- Выбор наград.

Соревнование с другими коллективами.

# Что влияет на эффективность каждого из нас?

<b>Мотивация</b>	<b>Возможность(ресурс)</b>
Личная	Личная – обучение формальное. Навыки Инструменты
Социальная	Социальная – неформальное обучение через взаимодействие.
Системная – Напоминания (CRM) Картинки Деньги	Системная - удобство бизнес-процесса.

# Обучение

1. Руководители обучают.
2. Внутренний тренер, дистанционная система.
3. Внешние тренеры.
4. Конференции. Открытые тренинги.

Почему не надо спрашивать людей:

хотят они учиться или не хотят?

# Кто должен платить за обучение?

- Кем является сотрудник для владельца?
- Кто больше заинтересован в повышении прибыли?



# Что влияет на эффективность каждого из нас?

<b>Мотивация</b>	<b>Возможность</b>
<b>Личная</b>	Личная – обучение формальное. Навыки Инструменты
<b>Социальная</b>	Социальная – неформальное обучение через взаимодействие.
<b>Системная – Напоминания (CRM) Картинки Деньги</b>	Системная - удобство бизнес-процесса.

10 лет  
ПЛАНАТ  
и 1934

В слове „ПРИБЫЛЬ“—смысл простой и ясный:  
это—больше школ, жилищ и яслей,  
это—новый взлёт в большой работе.

**К коммунизму путь, в конечном счете!**

Дизайнер В. Савинин      Эскиз Э. Барановского

# ЗАБОТЬСЯ

**ОБ ОБОРУДОВАНИИ!**



**ВАШИ ЛУЧШИЕ ПОКАЗАТЕЛИ  
—ДОВОЛЬНЫЕ ПОКУПАТЕЛИ!**

# Что влияет на эффективность каждого из нас?

<b>Мотивация</b>	<b>Возможность</b>
Личная	Личная – обучение формальное. Навыки Инструменты
Социальная	<b>Социальная – неформальное обучение через взаимодействие.</b>
Системная – Напоминания (CRM) Картинки Деньги	<b>Системная - удобство бизнес-процесса.</b>

# Алексей Осипенко

## Тренер, который зажигает!

- Тренирую риэлтеров с 2008 года (12+ лет).
- Клиенты: **Миэль, Центури 21, МИЦ, МегаполисСервис...(+30).**
- **Рост продаж после тренингов до 400%.**
- Автор методики **«Монетизации» в обосновании комиссии.**
- Автор тренинга и книги
- **«Психология и техника успешного риэлтора».**
- Тренер-тренеров.

# ПРИГЛАШАЮ НА БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

## **1. Руководители –**

построение системы обучения, продаж, заказ тренинга, выбор системы обучения.

## **2. Бизнес-тренеры -**

как правильно обучать и как развивать карьеру.

Whatsap

8(985)968-64-65



Тренинг для руководителей

# **«Магистр управления»**

Командный и индивидуальный  
формат обучения

# Тренинг тренеров «СОТНЯ»

- Как создавать тренинги
- Как продавать тренинги
- Как проводить тренинги

**3 месяца**

**Он-лайн**

**~~50000 руб.~~**

**25000 руб.**





# КОМПЛЕКТ ТРЕНИНГОВ АЛЕКСЕЯ ОСИПЕНКО ДЛЯ РИЭЛТЕРОВ

- РАЗВИТИЕ УВЕРЕННОСТИ В СЕБЕ И ПОЗИЦИИ ПОБЕДИТЕЛЯ.
- УВЕРЕННОСТЬ ПРИ НАЗНАЧЕНИИ ВЫСОКОЙ КОМИССИИ.
- КАК ВЫТАЩИТЬ КЛИЕНТА НА ВСТРЕЧУ.
- ТЕХНИКА ВЫЯСНЕНИЯ ПОТРЕБНОСТЕЙ.
- **АЛГОРИТМ ОБРАБОТКИ ЛЮБОГО ВОЗРАЖЕНИЯ.**
- КАК ПОЛЮБИТЬ СЛОЖНУЮ РАБОТУ. САМОМОТИВАЦИЯ +.
- 10 МЕТОДОВ АКТИВНОГО ПОИСКА КЛИЕНТА.
- 4 СТРАТЕГИИ ДОРОГИХ ПРОДАЖ. КАК ПРОДАВАТЬ ДОРОЖЕ РЫНКА.

3000-5000 руб.

Для продавцов  
ЭФФЕКТИВНЫЕ ПРОДАЖИ  
РИЭЛТОРСКОЙ УСЛУГИ

• видео-тренинг  
• рабочая тетрадь  
• аудио-тренинг  
• проверочные вопросы

500-1000 руб.

Для продавцов  
4 СТРАТЕГИИ  
ДОРОГИХ ПРОДАЖ

• видео-тренинг 1,5 часа  
• рабочая тетрадь  
• презентация  
• книга

1000-2000 руб.

Для продавцов  
КАК ВЕРНУТЬ КЛИЕНТА  
КОТОРЫЙ СКАЗАЛ "НЕТ"

Учебный комплекс:  
• Презентация пауэр-поинт  
• Запись вебинара  
• Видео-тренинг  
• Аудио-тренинг  
• Рабочая тетрадь  
• Книга

3000-5000 руб.

Для продавцов  
КАК ПРОДАВАТЬ ДОРОЖЕ РЫНКА

УЧЕБНЫЙ КОМПЛЕКС:  
• видео-тренинг  
• книга  
• рабочая тетрадь

2900 руб.

Для продавцов  
10 МЕТОДОВ АКТИВНОГО  
ПОИСКА КЛИЕНТОВ

ВИДЕО-ТРЕНИНГ 1,5 ЧАСА

500-1500 руб.

Для продавцов  
КАК ВЫТАЩИТЬ КЛИЕНТА  
НА ВСТРЕЧУ

УЧЕБНЫЙ КОМПЛЕКС:  
• видео-тренинг  
• книга  
• рабочая тетрадь

15000 руб.

1000руб.