# РЕГИОНАЛЬНЫЙ КОНКУРС ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ПРИЗНАНИЯ

# «ЗВЕЗДА ПОДМОСКОВЬЯ - 2022»

|  |  |
| --- | --- |
| АНКЕТА участника Конкурса в номинации  «Лучший HR-специалист агентства недвижимости Московской области–2022» | |
| ПОЛНОЕ НАИМЕНОВАНИЕ КОМПАНИИ (ИП) |  |
| САЙТ КОМПАНИИ |  |
| ФИО СПЕЦИАЛИСТА-КОНКУРСАНТА |  |
| ГОРОД |  |
| ИНН |  |
| ОГРН |  |
| ЮРИДИЧЕСКИЙ АДРЕС |  |
| ФАКТИЧЕСКИЙ АДРЕС |  |
| ФИО РУКОВОДИТЕЛЯ |  |
| № ТЕЛЕФОНА РУКОВОДИТЕЛЯ |  |
| КОНТАКТНОЕ ЛИЦО |  |
| № ТЕЛЕФОНА И E-MAIL КОНТАКТНОГО ЛИЦА |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Критерии | Показатели компании | Оценочные баллы | Кол-во баллов (заполняет ЕКК) |
| 1. | **Стаж работы специалиста в сфере HR на рынке недвижимости** (указать количество полных лет) |  | До 1 года -*1 балл,*  1-2 года - *2 балла,*  2-3 года - *3 балла,*  Свыше 3 лет – *4 балла* |  |
| 2. | **Стаж работы специалиста в сфере HR в данной компании** |  | До 1 года -*1 балл,*  1-2 года - *2 балла,*  2-3 года - *3 балла,*  Св.3 лет – *4 балла* |  |
| 3. | **Образование специалиста в сфере HR** (указать наименование учебного заведения, приложить копию диплома) |  | Среднее-специальное - 1 балла,  Высшее - 2 балла,  Высшее профильное (Управление персоналом) - 4 балла. |  |
| 4. | **Численность компании** |  |  |  |
| 5. | **Общее количество принятых новых сотрудников за 2022г.** |  |  |  |
| 6. | **Общее количество уволенных сотрудников за 2022г.** |  |  |  |
| 7. | **Какое количество вакансий вы закрываете за год?** |  | До 50 вакансий – 1 балл, до 100 вакансий – 2 балла, более 100 – 3 бала |  |
| 8. | **Какое количество специалистов на позицию «Агент по недвижимости» вы привлекаете в год?** |  | До 50 вакансий – 1 балл, до 100 вакансий – 2 балла, более 100 – 3 бала |  |
| 9. | **Какие источники продвижения компании вы используете? (перечислить)** |  | До 3-х источников – 1 балл. До 5- ти – 2 балла, более 6-ти – 3 балла |  |
| 10. | **Работаете ли вы с отзывами кандидатов о компании? (описать порядок работы)** |  | Да – 1 балл. Нет – 0 баллов |  |
| 11. | **Принимаете ли вы в практических конференциях участие? (приложить бейджи, сканы сертификатов)** |  | Да – 1 балл. Нет – 0 баллов |  |
| 12. | **Как у вас проходит адаптация сотрудников (приложить сканы документов)** |  | Да – 1 балл. Нет – 0 баллов |  |
| 13. | **Как походит у вас обучение новых сотрудников? (приложить сканы программ обучения)** |  | Да – 1 балл. Нет – 0 баллов |  |
| 14. | **Как у вас в компании выстроена карьерная лестница ( приложить сканы документов)** |  | Да – 1 балл. Нет – 0 баллов |  |
| 15. | **Какая у вас текучесть персонала?** |  | 100% и более – 0 баллов, 60%-99% - 1 балл, менее 59% - 2 балла |  |
| 16. | **Есть ли у вас институт наставничества? (Описать процедуру)** |  | Да – 1 балл. Нет – 0 баллов |  |
| 17. | **Какие программы удержания персонала у вас есть? (приложить сканы программ)** |  | Да – 1 балл. Нет – 0 баллов |  |
| 18. | **Какие дополнительные мотивационные программы у вас есть?** |  | Да – 1 балл. Нет – 0 баллов |  |
| 19. | **Есть ли у вас корпоративная газета/журнал?** |  | Да – 1 балл. Нет – 0 баллов |  |

**ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ СВЕДЕНИЯ (учитываются при равенстве набранных баллов):**

11. **Количество подразделений (офисов) в компании? \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

12. **Количество сотрудников в компании? \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

13. **Количество сотрудников вHR-подразделении компании? \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

|  |
| --- |
| **ВНИМАНИЕ!!!**  Единая конкурсная комиссия (ЕКК), согласно Положения о проведении Конкурса, в праве ввести дополнительную под номинацию.  **Для участия во втором туре Конкурса по запросу ЕКК участники конкурса обязаны выслать в адрес ГРМО презентацию согласно критериям анкеты** и другие дополнительные материалы. |

|  |  |
| --- | --- |
| **Дата заполнения:** | **«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2022 года** |
| **Подпись руководителя фирмы и печать:** | **(ФИО руководителя)** |